|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНО  приказом  Министерства образования и науки Республики Дагестан  от \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 года № \_\_\_\_\_\_ |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат педагогическим работникам в возрасте до 55 лет, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением   
до 50 тысяч человек на территории Республики Дагестан для работы в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат педагогическим работникам в возрасте до 55 лет, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Дагестан для работы в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях разработано в целях реализации подпрограммы «Развитие общего образования детей» государственной программы Республики Дагестан «Развитие образования в Республике Дагестан», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 23 декабря 2014 года № 664 и Порядка предоставления в 2020-2022 годах единовременных компенсационных выплат педагогическим работникам в возрасте до 55 лет, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Дагестан для работы в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях, утвержденного постановлением Правительства Республики Дагестан от 29 августа 2020 года № 185 (далее соответственно – педагогический работник, единовременная компенсационная выплата).

1.2. Министерство образования и науки Республики Дагестан является уполномоченным органом, который вправе принимать решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - уполномоченный орган).

1.3. Уполномоченный орган формирует и утверждает перечень вакантных должностей педагогических работников, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год.

1.4. В перечень вакантных должностей включаются только вакансии общеобразовательных организаций, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (в рамках обеспечения социальной гарантии начисления педагогического стажа).

1.5. Реализация мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты предполагает проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

**II. Условие предоставления единовременной компенсационной выплаты**

2.1. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты являются:

а) наличие высшего образования и соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

б) работа по трудовому договору (основное место работы) в общеобразовательной организации на штатной должности (не менее одной ставки) согласно перечню вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах Республики Дагестан, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, на 2020 - 2022 годы, утвержденному Министерством образования и науки Республики Дагестан (далее соответственно - перечень должностей, Министерство);

в) возраст до 55 лет включительно на дату приема на работу в общеобразовательную организацию на должность согласно перечню должностей.

2.2. К участию в мероприятии не допускаются претенденты, работавшие в предшествующем учебном году по профессии учителя в государственных (муниципальных) общеобразовательных учреждениях Республики Дагестан и сменивших место работы по своей профессии, кроме случаев переезда из городов с населением свыше 50 тыс. человек в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Республики Дагестан.

**III. Формирование перечня вакантных должностей учителей**

3.1. Перечень вакантных должностей педагогических работников формируется на основании информации, предоставляемой муниципальными образованиями Республики Дагестан.

3.2. При подготовке перечня вакантных должностей педагогических работников учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Республики Дагестан.

3.3. Перечень вакантных должностей педагогических работников утверждается уполномоченным органом и размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте уполномоченного органа, а также на официальном сайте «Земский учитель».

3.4. Претенденты вправе определиться с выбором общеобразовательной организации, начиная с даты размещения на официальном сайте уполномоченного органа документа об утверждении перечня вакантных должностей учителей, а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

**IV. Подача документов претендентов**

4.1. Претендент представляет в государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Дагестанский институт развития образования», который определен региональным оператором в Республике Дагестан (далее – региональный оператор), заявление на участие в мероприятии по установленной форме (Приложение № 1) с приложением следующих документов (далее – заявка):

копии документа, удостоверяющего личность;

копии документа об образовании;

копии документа, подтверждающего установление квалификационной категории (при наличии);

копии документа, подтверждающего уровень квалификации (при наличии диплом о профессиональной переподготовке или удостоверение о повышении квалификации за последние три года);

копии трудовой книжки;

копии свидетельства о браке (при наличии);

иные документы в соответствии с пунктом 6.2 настоящего положения.

4.2. Неполное представление документов, указанных в пункте 4.1, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

4.3. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

4.4. Способ подачи заявки на участие в мероприятии и сроки:

заявка на участие в мероприятии подается на бумажном носителе региональному оператору лично или направляется заказным письмом посредством Почта России;

заявка на участие в мероприятии принимается ежегодно с 10 января по   
15 апреля текущего года начиная с 2020 года по 2022 год включительно.

4.6. Претендент может подать заявку на участие в мероприятии только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей учителей с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

4.7. Региональный оператор:

проводит экспертизу документов претендентов на их соответствие перечню, установленному пунктом 4.1 настоящего Положения;

в случае предоставления пакета документов, не соответствующего перечню, установленному Положением о конкурсном отборе, возвращает документы без регистрации;

оформляет сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на конкретную вакансию;

передает секретарю конкурсной комиссии реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на определенную вакансию.

**V. Этапы проведения конкурсного отбора**

1 этап: прием и регистрация заявлений и документов претендентов на участие в конкурсном отборе (с 25 мая по 31 июля ежегодно);

2 этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов   
и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту   
(с 1 августа по 15 августа ежегодно);

3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещения конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 16 августа по 22 августа ежегодно);

4 этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласий на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (далее - Согласие) (с 23 августа по 27 августа ежегодно в период реализации мероприятия).

В случае непредставления в срок до 27 августа включительно Согласия победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель рейтингового отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии Согласия победителя рейтингового отбора на участие в мероприятии участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается правовым актом уполномоченного органа.

5 этап: издание приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии (до 31 августа ежегодно).

**VI. Порядок конкурсного отбора претендентов**

6.1. Основными критериями для отбора на конкурсной основе претендентов являются основания в соответствии пунктом 2.1 настоящего Положения.

6.2. Дополнительными критериями для отбора на конкурсной основе претендентов являются:

наличие первой или высшей квалификационных категорий по должности «учитель»;

возможность претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы;

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии;

наличие государственных и (или) ведомственных наград в сфере образования;

претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности учителя, входящая в перечень вакантных должностей учителей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации;

стаж педагогической работы свыше 10 лет;

непрерывность педагогической деятельности в одной общеобразовательной организации свыше пяти лет по настоящее время.

6.3. Региональный оператор направляет в конкурсную комиссию заявки претендентов на участие в конкурсном отборе.

6.4. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку заявок, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

6.5. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность педагогического работника, включенную в перечень вакантных должностей педагогических работников, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявки региональному оператору.

6.6. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей учителей.

6.7. Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее одного рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и представляется руководителю уполномоченного органа не позднее одного рабочего дня со дня подписания протокола конкурсной комиссии.

6.8. Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

6.9. Победители конкурсного отбора для получения единовременной компенсационной выплаты направляют в уполномоченный орган документы в соответствии с пунктом 8 Порядка предоставления в 2020-2022 годах единовременных компенсационных выплат педагогическим работникам в возрасте до 55 лет, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Дагестан для работы в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях, утвержденного постановлением Правительства Республики Дагестан от 29 августа 2020 года № 185.

6.10. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию   
на 31 августа текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма общеобразовательной организации.

**VII. Результаты конкурсного отбора**

7.1. Уполномоченный орган:

утверждает приказом список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и Согласий победителей конкурсного отбора на участие в мероприятии в текущем году;

письменно информирует победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты;

размещает приказ об утверждении победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.